

## SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Smart Güneş Teknolojileri A.Ş., eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma kültürü yaratmayı amaçlamıştır. Bu kültürün yapı taşları; eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık, adil olma, güvenli çalışma ortamı, şiddet ve tacizin hiçbir türünü kabul etmemeye odaklıdır.

Şirketimizde;

- Tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli ve güvende hissettikleri, özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken saygı ve kabul gördükleri bir iş ortamı oluşturuyoruz.
- Eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın doğal bir sonucu olarak, işe alım ve özellikle terfi süreçlerimizde hiçbir ayırım gözetmeksizin herkese fırsat eşitliği sağlıyoruz.
- Kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini ve iş gücüne katılım oranının artmasını destekliyor ve üst yönetimde dengeli temsilin sağlanması için çalışıyoruz.
- Çalışanlarımıza yönelik veya onlar arasında oluşabilecek her türlü ayrımcılığın ve tacizin karşısında duruyoruz. Konunun hassasiyeti ve önemine istinaden, bu konuda toleransımız kesinlikle bulunmamaktadır. Bu yaklaşımın bir örneği olarak; bu kapsamda yayınladığımız “Tacizi Özleme Politikası” ve “Çalışan El Kitabı” ile olası sorunların karşısında ve çalışanlarımızın yanındayiz.
- Eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik konusundaki farkındalığımızı iç ve dış iletişimimizin her alanına yansıtmayı taahhüt ediyoruz. Sosyal medya paylaşımlarımız ve iş ilanlarımızda cinsiyet, dil, din, etnik köken gibi ayrımcı kalıplardan uzak, bağımsız kapsayıcılığımızı vurgulayan ifadeler kullanıyoruz.
- Ücret ve Yan Hak stratejileri ve uygulamaları çeşitlilik kapsamındaki herhangi bir farklılıktan bağımsız olarak tüm çalışanlar için eşit fırsatlar sağlıyoruz. Eşit görev ve sorumluluklar için eşit ücret ödemesi yapıyoruz. Eşit ücret uygulamasının sürdürülebilirliğini sağlamak için Ücretlendirme Politikamız doğrultusunda süreçlerimizi düzenli olarak takip ve kontrol ediyoruz.
- Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve deneyimlerindeki çeşitliliğin, Yönetim Kurulu’nun temel işleyişi başta olmak üzere, şirketin faaliyetlerinin de daha etkin biçimde yönetilmesine katkısı olmaktadır. Bu sebeple, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme sürecinde, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ön plana çıkacak şekilde bu süreci yönetiyoruz.

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.